

RESPONSABLE DE PRODUIT

Lieu d'emploi : 4535 boul. Hamel #240, Québec (Québec) G1P 2J7

SOMMAIRE DU POSTE :

Sous la supervision du Directeur principal de la gestion des produits, le *Responsable de produit* est chargé d'assurer la croissance des ventes mondiales de la ligne de produits sous sa supervision. Le titulaire du poste doit élaborer des stratégies de mise en marché, de développement de produits et de stratégies commerciales, en travaillant en étroite collaboration avec les équipes de vente, de développement des affaires et de développement de produits pour atteindre les objectifs de l'entreprise.

PLUS SPÉCIFIQUEMENT :

1. SOUTENIR LA FORCE DE VENTE ET LE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES (BDM) (30%)

- Visiter les clients clés, donner ou organiser des formations à la force de vente et BDM, participer aux réunions de vente et assister à des salons commerciaux;
- Déterminer et livrer la documentation et les outils pré-vente et après-vente nécessaires à la mise en marché;
- Établir la réponse technique aux spécifications du client et sélectionner les meilleures alternatives à proposer.

2. CONTRIBUER AU PLAN DE DÉVELOPPEMENT GESTION DE PRODUITS (40%)

- Stimuler le développement de produits en définissant de nouveaux produits en fonction des besoins du marché, de la rétroaction de l'équipe des ventes et BDM, de la stratégie de développement, etc.;
- Réaliser des études de marché en collaboration avec le Directeur du marketing stratégique afin de renforcer le plan de développement de produits;

3. PARTICIPER À LA MISE EN MARCHÉ (10%)

- Élaborer la stratégie et le plan de mise en marché en collaboration avec le Directeur du marketing stratégique;

- Valider la documentation technique de chaque appareil, incluant les configurations détaillées, les performances et les pièces de rechange ou accessoires associés;
- Développer le matériel de soutien de la mise en marché.

4. GESTION D'ÉQUIPE (AUCUN EMPLOYÉ SOUS SUPERVISION ACTUELLEMENT)

- Recruter, former et encadrer le personnel de son service, conformément aux politiques en vigueur;
- Diriger le personnel sous son autorité en respectant et en transmettant la mission, les valeurs et les pratiques de gestion de l'entreprise;
- Assurer une bonne communication au sein de son équipe.

NOUS RECHERCHONS UN(E) CANDIDAT(E) QUI A LE PROFIL SUIVANT :

EXIGENCES

- 7 ans d'expérience dans un rôle similaire dans le domaine des hautes technologies;
- 3 ans d'expérience en gestion de projet ou de produit de circuits intégrés ou capteurs (ex : LiDAR, RADAR, SONAR, Caméra) utilisés pour des applications d'assistance à la conduite, sécurité active et/ou conduite autonome (industrie automobile);
- Baccalauréat en sciences, en ingénierie ou dans un domaine technique OU expérience et formation pertinente équivalente;
- Études supérieures (ex : MBA), un atout;
- Excellente habileté à communiquer, à l'oral et à l'écrit, avec des clients variés (clients externes, direction, équipe d'ingénierie, etc.);
- Capacité à travailler de façon autonome et grande habileté de résolution de problèmes;
- Bon esprit d'analyse et de synthèse;
- Capacité à négocier;
- Expérience des voyages internationaux;
- Expérience en gestion de personnel, un atout;
- Maîtrise des systèmes d'opérations commerciales ainsi que de la suite MS Office.

CONTACT

Faire parvenir une lettre de présentation et un CV à l'attention de Mme. Marie-Pier Fortier par courriel à rh@leddartech.com.

Seules les candidatures retenues seront contactées.